

Zarządzenie nr 31/2017
Wójta Gminy Łukta
z dnia 10 lipca 2017 roku

zmieniające zarządzenie w sprawie ustalenia Regulaminu Wynagradzania Pracowników Urzędu Gminy Łukta.

Na podstawie art.39 ust. 1 i ust. 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t.j. Dz. U. z 2016 r. poz. 902) – **zarządzam, co następuje:**

§ 1.

W Regulaminie Wynagradzania Pracowników Urzędu Gminy Łukta, stanowiącym załącznik do Zarządzenia Nr 13/2009 Wójta Gminy Łukta z dnia 10 czerwca 2009 roku , zmienionego Zarządzeniem Nr 32/2012 Wójta Gminy Łukta z dnia 01 czerwca 2012 roku oraz Zarządzeniem Nr 33/2016 Wójta Gminy Łukta z dnia 31 sierpnia 2016 roku – po dziale zatytułowanym Premia i § 10 dodaje się dział zatytułowany Dodatek przedemerytalny i § 10a w brzmieniu:

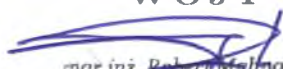
„Dodatek przedemerytalny

§ 10a

1. Pracownikom, którzy posiadają, bądź nabędą uprawnienia emerytalne – pracodawca może przyznać tzw. Dodatek przedemerytalny w miarę posiadanych środków finansowych.
2. Dodatek wynosi brutto od 40 - 70% najniższego wynagrodzenia zasadniczego w I kategorii zaszeregowania.
3. Warunkiem otrzymania dodatku jest zadeklarowanie konkretnej daty rozwiązania stosunku pracy, w związku z przejściem na zaopatrzenie emerytalne.
4. Dodatek wypłaca się przez okres co najmniej półroczny, maksymalnie przez rok.”

§ 2.

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania i podlega podaniu do wiadomości pracowników w sposób zwyczajowo przyjęty.

WÓJT

mgr inż. Robert Chwałkowski