

**Uchwała Nr XL/58/2021**  
**Rady Gminy Łukta**  
**z dnia 26 listopada 2021 roku**

**w sprawie wynagrodzenia Wójta Gminy Łukta.**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt. 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku *o samorządzie gminnym* (tekst jedn. Dz. U. z 2021 r. poz. 1372 z późniejszymi zmianami) oraz art. 8 ust. 2, art. 36 ust. 1,2,3 i 4 i art. 38 ust. 1 ustawy z dnia 21 listopada 2008 roku *o pracownikach samorządowych* (tekst jednolity Dz. U. z 2019 roku, poz. 1282 z późniejszymi zmianami), art. 11 i 18 ustawy z dnia 17 września 2021 roku o zmianie ustawy o wynagrodzeniach osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe oraz niektórych innych ustaw (Dz.U. z 2021r. poz. 1834) oraz § 1 pkt 3 i 6 i § 6 Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 28 października 2021 roku *w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych* (Dz. U. z 2021 r. poz. 1960) – **Rada Gminy Łukta uchwala, co następuje:**

**§ 1.**

1. Ustala się od dnia 1 sierpnia 2021 roku miesięczne wynagrodzenie Wójta Gminy Łukta w następującej wysokości:
  1. wynagrodzenie zasadnicze – **9.225,00 zł.**
  2. dodatek funkcyjny w wysokości – **2.835,00 zł.**
  3. dodatek specjalny w wysokości 30% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego – **3.618,00 zł.**
2. Ponadto Wójtowi zgodnie z właściwymi przepisami przysługuje: dodatek za wieloletnią pracę, dodatkowe wynagrodzenie roczne oraz nagroda jubileuszowa.

**§ 2.**

Traci moc uchwała Rady Gminy Łukta: Nr I/311/2018 z dnia 23 listopada 2018 roku w sprawie wynagrodzenia Wójta Gminy Łukta.

**§ 3.**

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

**Przewodnicząca Rady Gminy**  
  
**Marta Brozdowska**

## UZASADNIENIE

Artykuł 18 ust. 2 pkt 2 ustawy o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2021 r., poz. 1372 ze zm.) stanowi, że do wyłącznej właściwości Rady Gminy należy m. in. ustalanie wynagrodzenia Burmistrza. Taką kompetencję dla Rady zastrzega również art. 8 ust. 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t.j. Dz. U. z 2018 r., poz. 1260 ze zm.), który stanowi, że czynności z zakresu prawa pracy wobec wójta (burmistrza, prezydenta miasta), związane z nawiązaniem i rozwiązaniem stosunku pracy, wykonuje przewodniczący rady gminy, a pozostałe czynności – wyznaczona przez wójta (burmistrza, prezydenta miasta) osoba zastępująca lub sekretarz gminy, z tym że wynagrodzenie wójta ustala rada gminy w drodze uchwały.

Od dnia 1 lipca 2018 r. wynagrodzenie wójtów (burmistrzów, prezydentów miast) zostało obniżone średnio o 20% przez ustawodawcę, niezależnie od woli i decyzji Rady.

Wynagrodzenie zasadnicze w gminach do 15 tysięcy mieszkańców mieściło się w przedziale od 3 400,00 zł do 4 700,00 zł, natomiast maksymalna stawka dodatku funkcyjnego nie mogła przekroczyć 1 900,00 zł. Poziom dodatku specjalnego wynosił pomiędzy 20%, a 40% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego.

Nowe zasady wynagradzania pracowników samorządowych, w tym również Burmistrza, określa Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz.U. z 2021 r. poz. 1960). Podniesiono maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego, które dla Burmistrzów w gminie do 15 tys. mieszkańców wynosi 10 250,00 zł oraz maksymalny poziom dodatku funkcyjnego do kwoty 3 150,00 zł. Poziom dodatku specjalnego zgodnie z nowymi przepisami wynosi 30% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego.

Dodatek za wieloletnią pracę wynika z art. 38 pkt.1 ustawy o pracownikach samorządowych i przysługuje po 5 latach pracy w wysokości wynoszącej 5% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego. Dodatek ten wzrasta o 1% za każdy dalszy rok pracy aż do osiągnięcia 20% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego.

**Poziom minimalnych i maksymalnych stawek wg. nowych przepisów przedstawia się następująco:**

Lp.	Składniki wynagrodzenia	Wynagrodzenie minimalne	Wynagrodzenie maksymalne
1	zasadnicze	8.200,00 zł (80% maksymalnego wynagrodzenia zasadniczego)	10.250,00 zł
2	dodatek funkcyjny	nie określono	3.150,00 zł
3	dodatek specjalny ( wynagrodzenie zasadnicze + dodatek funkcyjny	30% łącznie dodatku zasadniczego i dodatku funkcyjnego	30% łącznie dodatku zasadniczego i dodatku funkcyjnego
4	dodatek za wieloletnią pracę	20% wynagrodzenia zasadniczego	20% wynagrodzenia zasadniczego

PRZEWODNICZĄCA  
Rady Gminy  
*Marta Drozdowska*