

**UCHWAŁA NR L/280/2018  
RADY GMINY ŁUKTA**

z dnia 29 sierpnia 2018 r.

**w sprawie: regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz wysokość i warunki wypłacania innych składników wynagrodzenia wynikającego ze stosunku pracy, szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i zasady wypłacania nagród ze specjalnego funduszu nagród w placówkach oświatowych Gminy Łukta.**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 08 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2018 r., poz. 994, poz. 1000, poz. 1349), art. 30 ust. 6 i 6a w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (tekst jednolity Dz. U. z 2018 r., poz. 967), po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli zatrudnionych w szkołach, dla których Gmina Łukta jest organem prowadzącym - **Rada Gminy Łukta uchwala, co następuje:**

**§ 1.** Uchwala się regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz wysokość i warunki wypłacania innych składników wynagrodzenia wynikającego ze stosunku pracy, szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i zasady wypłacania nagród ze specjalnego funduszu nagród w placówkach oświatowych Gminy Łukta, stanowiący załącznik Nr 1 do niniejszej uchwały.

**§ 2.** Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Łukta

**§ 3.** Traci moc uchwała Rady Gminy Łukta Nr XXVIII/153/2013 z dnia 12 kwietnia 2013 r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków : motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy a także wysokość i szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego, za godziny ponadwymiarowe, za godziny doraźnych zastępstw oraz warunki wypłacania nagród dla nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych na terenie Gminy Łukta oraz uchwała Rady Gminy Łukta Nr XXXIV/176/2013 Rady Gminy Łukta z dnia 31 października 2013 r. w sprawie zmiany uchwały w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy a także wysokość i szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego, za godziny ponadwymiarowe, za godziny doraźnych zastępstw oraz warunki wypłacania nagród dla nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych na terenie Gminy Łukta.

**§ 4.** Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Warmińsko – Mazurskiego z mocą obowiązującą od 01.09.2018 roku.

Przewodnicząca Rady Gminy

**Marta Drozdowska**

Załącznik do uchwały Nr L/280/2018

Rady Gminy Łukta

z dnia 29 sierpnia 2018 r.

## REGULAMIN

określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz wysokość i warunki wypłacania innych składników wynagrodzenia wynikającego ze stosunku pracy, szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i zasady wypłacania nagród ze specjalnego funduszu nagród w placówkach oświatowych Gminy Łukta.

§ 1. Ilekroć w dalszych przepisach jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) **szkole** – należy przez to rozumieć zespół szkolno - przedszkolny, dla którego organem prowadzącym jest Gmina Łukta,
- 2) **dyrektorze** lub wicedyrektorze – należy przez rozumieć nauczyciela, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w pkt 1,
- 3) **roku szkolnym** – należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego,
- 4) **klasie** – należy przez to rozumieć także oddział lub grupę,
- 5) **klasie integracyjnej** – należy przez to rozumieć także oddział lub grupę liczącą 15 – 20 uczniów, w tym 3 – 5 to uczniowie niepełnosprawni, zorganizowaną w celu umożliwienia uczniom niepełnosprawnym zdobycia wiedzy i umiejętności na miarę ich możliwości w warunkach szkoły i przedszkola ogólnodostępnych,
- 6) **uczniu** – należy przez to rozumieć także wychowanka,
- 7) **tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin** – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, określony w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 4a oraz 42a ust. 1 Karty Nauczyciela,
- 8) **stawce wynagrodzenia zasadniczego** – należy przez to rozumieć wysokość wynagrodzenia zasadniczego ustaloną w tabeli zaszeregowania oraz minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego, o których mowa w rozporządzeniu – odpowiednio do stopnia awansu zawodowego i posiadanego przez nauczyciela poziomu wykształcenia
- 9) **godzinie ponadwymiarowej** – należy przez to rozumieć przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych,
- 10) **Karcie Nauczyciela** – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela, (tekst jednolity Dz.U. z 2018 r. poz. 967)
- 11) **rozporządzeniu** – należy przez to rozumieć rozporządzenie ministra właściwego do spraw oświaty i wychowania wydane na podstawie art. 30 ust. 5, art. 33 ust. 3 oraz art. 34 ust. 2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2018 r. poz. 967) zwanej dalej „Kartą Nauczyciela”
- 12) **organie prowadzącym** – należy przez to rozumieć gminę Łukta.

§ 2.

### Dodatek za wysługę lat

1. Nalicza się na zasadach określonych w art. 33 Karty Nauczyciela z zastrzeżeniem, że dodatek ten przysługuje nauczycielowi jedynie za dni, za które otrzymuje wynagrodzenie oraz za okres urlopu dla poratowania zdrowia.

2. Dodatek za wysługę lat wypłacany jest z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

§ 3.

### Dodatek motywacyjny

1. Wysokość środków finansowych przeznaczonych na dodatki motywacyjne w skali gminy ustala się w wysokości 200 zł na każdy etat zatrudnionego nauczyciela.

2. Stawkę dodatku motywacyjnego dla dyrektora wyłącza się z ogólnej puli przeznaczonej na dodatek motywacyjny dla nauczycieli i ustala się w wysokości nie wyższej niż 1000,00 zł miesięcznie.

§ 4. 1. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczycieli ustala dyrektor szkoły, a w stosunku do dyrektora – Wójt Gminy.

2. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 6 miesięcy i nie dłuższy niż rok kalendarzowy,

3. Dodatek motywacyjny dla nowozatrudnionych nauczycieli może być przyznany po przepracowaniu 4 miesięcy od chwili zatrudnienia w danej szkole,

4. Dodatek motywacyjny nie przysługuje nauczycielom przebywającym na urloпах dla poratowania zdrowia oraz przeniesionych w stan nieczynny.

§ 5. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

§ 6. 1. Dyrektor szkoły ustalając wysokość dodatku motywacyjnego jest zobowiązany do przestrzegania szczegółowych warunków przyznawania dodatku określonych w ust. 2 uwzględniając specyfikę szkoły wynikającą z jej wizji, programu i typu.

2. Do szczegółowych warunków, o których mowa w ust. 1 należą:

1) osiągnięcia dydaktyczne nauczyciela, a w szczególności:

- a) stosowanie nowatorskich metod pracy z uczniami,
- b) przygotowanie i udział uczniów w konkursach, olimpiadach i zawodach sportowych,
- c) udział w tworzeniu i doskonaleniu wewnątrzszkolnego systemu oceniania uczniów oraz przestrzeganie tego systemu,
- d) wspieranie i praca z uczniami mającymi trudności w nauce,
- e) prowadzenie zajęć i wykonywanie prac, za które nie przysługuje dodatkowe wynagrodzenie,
- f) osiągnięcia uczniów badane w formie wewnątrzszkolnego badania wyników w nauce, sprawdzianów kompetencji i innych.

2) osiągnięcia wychowawcze i opiekuńcze, a zwłaszcza:

- a) rozpoznawanie indywidualnych potrzeb i problemów uczniów,
- b) prowadzenie różnorodnych form działalności wychowawczej,
- c) współpraca z rodzicami ucznia,
- d) współpraca z osobami i instytucjami wspierającymi proces wychowawczy,
- e) doskonalenie umiejętności rozwiązywania problemów wychowawczych występujących w grupie rówieśniczej,
- f) realizacja programu wychowawczego,
- g) realizacja programów profilaktycznych oraz promujących zdrowie,
- h) tworzenie i realizacja własnych programów wychowawczych,

3) przestrzeganie statutu szkoły, prawa wewnątrzszkolnego oraz zarządzeń dyrektora a także:

- a) systematyczne i zgodne z wymogami prowadzenie dokumentacji pedagogicznej, związanej z przebiegiem nauczania i innymi zadaniami powierzonymi przez dyrektora szkoły,
- b) realizacja innych niż wymienione w ppkt 1 – 4 zadań statutowych szkoły,
- c) podnoszenie kwalifikacji zawodowych, doskonalenie zawodowe poprzez uczestnictwo w różnych formach doskonalenia nauczycieli.

4) . zaangażowanie w pracę na rzecz szkoły i społeczności lokalnej, w tym:

- a) dbałość o stan techniczny powierzonego sprzętu i mienia,

- b) udział w organizacji imprez szkolnych i środowiskowych,
- c) uczestnictwo w pracach organizacji pozarządowych, społecznych i innych, których celem jest działanie na rzecz dzieci i młodzieży lub nauczycieli i innych pracowników szkoły,
- d) udział w pracach komisji problemowych lub zespołach powoływanych w szkołach,
- e) kreowanie dobrego wizerunku szkoły i dobrej atmosfery pracy

3. Dyrektor jest zobowiązany do zapoznania przedstawicieli związków zawodowych ze sposobem podziału środków na dodatki motywacyjne oraz zaprezentować go radzie pedagogicznej.

**§ 7.** Wójt Gminy przyznaje dodatek o którym mowa w § 4 uwzględniając przede wszystkim:

1. Wyniki pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej,
2. Zgodność funkcjonowania placówki z przepisami prawa oświatowego,
3. Skuteczność działań dyrektora w zakresie dysponowania środkami placówki, określonymi w planie finansowym,
4. Zapewnienie bezpiecznych oraz higienicznych warunków pracy i nauki w placówce,
5. Wdrażanie postępu technicznego i dydaktycznego w procesach nauczania,
6. Stosowanie się do zarządzeń i wytycznych organu prowadzącego,
7. Skuteczność sprawowania wewnętrznego nadzoru, zwłaszcza pedagogicznego,
8. Współdziałanie placówki ze środowiskiem lokalnym,
9. Ocena pracy dyrektora i inne
10. Współpraca z organami placówki oświatowej i związkami zawodowymi,
11. Pozyskiwanie środków pozabudżetowych,

## **§ 8.**

### **Dodatek funkcyjny**

1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze, wychowawstwo klasy lub sprawowanie funkcji opiekuna stażu, przysługuje dodatek funkcyjny wg poniższej tabeli:

Lp.	Stanowisko kierownicze lub tytuł do dodatku funkcyjnego	Miesięczny dodatek określony kwotowo
1	Dyrektor placówki Wicedyrektor placówki	1000,00 zł – 2000,00 zł 500,00 zł – 1000,00 zł
2	Sprawowanie funkcji opiekuna stażu	100,00 zł
3	Sprawowanie funkcji wychowawcy klasy	180,00 zł

**§ 9.** Dodatek funkcyjny o którym mowa w § 8 przysługuje również nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.

**§ 10.** 1. Prawo do dodatku funkcyjnego, o którym mowa w § 8 ust. 1 oraz w § 9, powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, wychowawstwa lub funkcji, a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

2. Dodatki funkcyjne, o których mowa w ust. 1, nie przysługują w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia stanowiska, wychowawstwa lub funkcji z innych powodów, a jeżeli zaprzestanie tego pełnienia nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

3. Otrzymywanie dodatku, o którym mowa w § 8 ust. 1 nie wyłącza prawa do otrzymywania dodatku, o którym mowa w § 9.

4. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

## **§ 11.**

### **Dodatek za warunki pracy**

1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za pracę w trudnych warunkach, liczony od stawki wynagrodzenia zasadniczego.

2. Procentową wysokość dodatku określa tabela:

Lp.	Rodzaj warunków pracy nauczyciela	% dodatku w stosunku do stawki godzinowej nauczyciela
1.	Prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego	25
2.	Prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka o stopniu upośledzenia głębokim	35
3.	Nauczanie w warunkach uznanych za uciążliwe	25
4.	Prowadzenie zajęć w klasach łączonych	10

§ 12. Dodatek, o którym mowa wyżej przysługuje za faktycznie przepracowane godziny w warunkach trudnych lub uciążliwych.

§ 13. Wysokość dodatku za warunki pracy, z uwzględnieniem warunków, o których mowa w § 11, ustala dla nauczyciela dyrektor, a dla dyrektora – organ prowadzący.

§ 14. W przypadku, gdy nauczycielowi przysługiwałby dodatek z dwóch rodzajów warunków pracy, wypłaca się jeden – korzystniejszy dla nauczyciela.

§ 15. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu.

§ 16.

**Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe, godziny doraźnych zastępstw i godziny zajęć pozalekcyjnych**

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową oraz za godziny doraźnych zastępstw ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych odbywała się w takich warunkach) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych.

2. Miesięczną liczbę obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godzin pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

3. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym szkoły i przypadające do realizacji w okresie urlopu szkoleniowego, traktuje się jak godziny faktycznie przepracowane.

§ 17.

**Dodatek wiejski**

1. Nauczycielowi, posiadającemu kwalifikacje wymagane do zajmowanego stanowiska, zatrudnionemu w Zespole Szkolno - Przedszkolnym w Łukcie, przysługuje odrębny dodatek w wysokości 10% wynagrodzenia zasadniczego.

2. Organ prowadzący może podwyższyć dodatek wiejski nauczycielowi zatrudnionemu na terenie wiejskim w przypadku deficytu kadr.

3. Dodatek wiejski ulega zmniejszeniu za okres pobierania świadczeń pieniężnych z ubezpieczenia społecznego w razie choroby i macierzyństwa.

**Nagrody ze specjalnego funduszu nagród**

§ 18.

**Podział środków**

1. Środki na nagrody w ramach specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli w wysokości 1% planowanych środków na wynagrodzenia osobowe nauczycieli planuje dyrektor w rocznym planie finansowym szkoły, z tym że:

- 1) 70 % środków funduszu przeznacza się na nagrody dyrektora,
- 2) 30 % środków funduszu przeznacza się na nagrody organu prowadzącego.

1. Nagrody nauczycielom przyznają:

- 1) ze środków, o których mowa w ust. 1 pkt 1 – dyrektor szkoły, w wysokości od 0,5 do 0,8 minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym, o której mowa w rozporządzeniu, z zastrzeżeniem pkt 3, po zasięgnięciu opinii rady pedagogicznej,
- 2) ze środków, o których mowa w ust. 1 pkt 2 – Wójt Gminy w wysokości od 0,85 do 1,5 minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym, o której mowa w rozporządzeniu, po zasięgnięciu opinii Komisji Kultury, Oświaty, Zdrowia i Opieki Społecznej,
- 3) w przypadku gdy specjalny fundusz nagród utworzony w danej szkole jest niższy niż wysokość nagrody określona w pkt 1, dyrektor szkoły przyznaje jedną nagrodę w wysokości tego funduszu.

#### **§ 19.**

##### **Tryb zgłaszania kandydatów do nagród**

1. Z pisemnym wnioskiem o przyznanie nagrody Wójta Gminy mogą wystąpić również: dyrektor szkoły, rada pedagogiczna, rada szkoły, rada rodziców, Komisja Kultury, Oświaty, Zdrowia i Opieki Społecznej, związki zawodowe,

2. Z pisemnym wnioskiem o przyznanie nauczycielowi nagrody dyrektora mogą wystąpić również: rada pedagogiczna, rada szkoły, rada rodziców, Komisja Kultury, Oświaty, Zdrowia i Opieki Społecznej, związki zawodowe,

3. Termin składania wniosków o nagrodę Wójta Gminy upływa z dniem 15 września, a dyrektora szkoły z dniem 5 października.

#### **§ 20.**

##### **Tryb przyznawania nagród**

1. Nagrody przyznawane są corocznie z okazji Dnia Edukacji Narodowej, a w uzasadnionych przypadkach w innym terminie.

2. Nagrody mogą być przyznawane nauczycielom po przepracowaniu w szkole co najmniej roku.

3. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy.

#### **§ 21.**

##### **Kryteria przyznawania nagrody Wójta Gminy:**

1. Nagroda może być przyznana nauczycielowi, który osiąga znaczące wyniki w zakresie pracy dydaktyczno – wychowawczej i opiekuńczo - wychowawczej oraz w innych zadaniach statutowych wyrażających się poprzez:

- 1) aktywne uczestnictwo w ważnych wydarzeniach w życiu szkoły,
- 2) aktywne uczestnictwo w tworzeniu uzupełniającej oferty zajęć i imprez dla uczniów i środowiska lokalnego,
- 3) inicjowanie działań na rzecz zapobiegania patologiom wśród uczniów oraz aktywną współpracę z rodzicami,
- 4) zaangażowanie w rozwiązywanie problemów uczniów, wymagających szczególnej pomocy ze strony szkoły,
- 5) wzbogacanie warsztatu pracy,
- 6) tworzenie i realizowanie własnych programów wychowawczych,

1. Nagroda może być przyznana dyrektorowi za działania służące podnoszeniu jakości pracy szkoły oraz stwarzające warunki do ich skutecznej realizacji, wyrażające się poprzez:

- 1) tworzenie dobrego klimatu wychowawczego w szkole poprzez stawianie właściwych wymagań nauczycielom, uczniom oraz pracownikom administracji i obsługi,
- 2) dbałość o wysoki poziom nauczania poprzez odpowiednią organizację pracy szkoły, odpowiednie sprawowanie nadzoru pedagogicznego, wspomaganie nauczycieli w ich rozwoju zawodowym,

- 3) prawidłową współpracę ze wszystkimi organami szkoły,
- 4) realizowanie działalności innowacyjnej
- 5) racjonalne i oszczędne planowanie i wydatkowanie środków budżetowych, pozyskiwanie i wydatkowanie środków pozabudżetowych,
- 6) organizowanie i rozwijanie form współdziałania szkoły z rodzicami oraz organizacjami i instytucjami, których celem jest działanie na rzecz dzieci i młodzieży.
- 7) solidną współpracę z organem prowadzącym szkołę.

## **§ 22.**

### **Kryteria przyznawania nagrody dyrektora szkoły**

1. Nagroda dyrektora może być przyznana nauczycielowi, który spełnia następujące kryteria:

- 1) realizuje zadania statutowe oraz współpracuje z osobami i instytucjami wspierającymi proces dydaktyczny, wychowawczy i opiekuńczy,
- 2) rozwija zainteresowania i uzdolnienia uczniów, wspomaga rozwój twórczości własnej uczniów,
- 3) stosuje nowatorskie metody pracy,
- 4) aktywnie uczestniczy w szkoleniowych radach pedagogicznych,
- 5) wzbogaca warsztat pracy,
- 6) podnosi i aktualizuje wiedzę oraz umiejętności pedagogiczne,
- 7) organizuje uroczystości szkolne i środowiskowe,
- 8) prowadzi zajęcia z uczniami, za które nie przysługuje dodatkowe wynagrodzenie.

**§ 23.** Nauczyciel, któremu została przyznana nagroda, otrzymuje również dyplom, którego odpis umieszcza się w jego teczce akt osobowych.

## **§ 24.**

### **Ustalenia końcowe**

Wszystkie dodatki zaokrągla się w ten sposób, że kwotę do 0,49 zł pomija się, a kwotę od 0,50 zł podwyższa się o jeden.

**§ 25.** Zmiana niniejszego regulaminu następuje w trybie obowiązującym dla jego uchwalenia

**§ 26.** Regulamin został uzgodniony z Oddziałem Zarządu Związku Nauczycielstwa Polskiego i Międzyzakładową Organizacją Związkową Pracowników oświaty NSZZ „SOLIDARNOŚĆ” w Olsztynie.