

Procedura postępowania w przypadku naruszenia Kodeksu etyki pracowników Urzędu Gminy Łukta

Procedura reguluje postępowanie w przypadku podejrzenia o naruszenie zasad etyki zawartych w Kodeksie etyki, zwanym dalej „Kodeksem”, przez pracowników Urzędu Gminy Łukta, zwanego dalej „Urzędem”.

§ 1

Sprawy z zakresu naruszenia Kodeksu rozpatruje Komisja Etyki, zwana dalej „Komisją”, w przypadku:

- 1) złożenia pisemnej skargi na pracownika przez klienta Urzędu Gminy Łukta podpisanego imiennie pod skargą,
- 2) złożenia pisemnej skargi na pracownika przez Instytucje współpracujące z Urzędem,
- 3) uzyskania informacji, że wyniki okresowej kontroli pracownika uzasadniają rozpoczęcie procedury przez Komisję,
- 4) doniesień medialnych sugerujących naruszenie Kodeksu przez pracownika.

§ 2

1. Komisję, o której mowa w § 1 każdorazowo powołuje Wójt Gminy odrębnym Zarządzeniem. W przypadku gdy podejrzenie naruszenia Kodeksu dotyczy Wójta Gminy Komisję powołuje Przewodniczący Rady Gminy.
2. Członkiem Komisji może być tylko pracownik Urzędu Gminy w rozumieniu ustawy z dnia 21 listopada 2008r o pracownikach samorządowych (Dz.U. Nr 223, poz. 1458 ze zm.).
3. Pracą Komisji, kieruje i zwołuje jej posiedzenia przewodniczący wyznaczony przez Wójta.
4. Komisja wybiera spośród swoich członków Sekretarza, którego zadaniem jest protokołowanie posiedzeń i prowadzenie dokumentacji.
5. Z głosem doradczym w posiedzeniu Komisji może uczestniczyć Radca prawny.

§ 3

Do zadań Komisji należy w szczególności:

1. Prowadzenie postępowania wyjaśniającego w przypadku powzięcia informacji o naruszeniu przez pracownika Kodeksu.
2. Wydanie pisemnej opinii, o której mowa w § 4 ust.2.

§ 4

1. Komisja wszczyna postępowanie wyjaśniające w przypadkach określonych w § 1.
2. Komisja wydaje pisemną opinię wraz z uzasadnieniem o:
 - a) oddaleniu skargi, w przypadkach określonych w § 1 ust.1 i 2,
 - b) uznaniu skargi za zasadną, w przypadkach określonych w § 1 ust.1 i 2,
 - c) umorzeniu postępowania wyjaśniającego, w przypadkach określonych w § 1 ust.3 i 4,
 - d) naruszeniu przez pracownika Kodeksu, w przypadkach określonych w § 1 ust.3 i 4.
3. Przed wydaniem opinii Komisja jest zobowiązana umożliwić pracownikowi złożenie wyjaśnień.
4. Komisja przekazuje na piśmie oraz przedstawia niezwłocznie Wójtowi Gminy opinię, o której mowa w § 3 ust.2 i na tym kończy swoją działalność.
5. Wójt prowadzi dalsze postępowanie na podstawie właściwych przepisów.

6. W przypadku postępowania dotyczącego Wójta Gminy Komisja przekazuje opinię Przewodniczącemu Rady Gminy, który prowadzi dalsze postępowanie na podstawie właściwych przepisów.

§ 5

1. Procedura wchodzi w życie z dniem podpisania Zarządzenia Wójta Gminy w sprawie ustalenia procedury postępowania w przypadku naruszenia Kodeksu etyki pracowników Urzędu Gminy Łukta.
2. Przepisy ustawy z dnia 26 czerwca 1974r - Kodeks pracy (Dz.U. z 1998r nr 21, poz. 94 ze zm.) stosuje się odpowiednio.


WOJT
Jan Leonowicz